

PROPOSTA

Expedient: 16/2024/ALTRRH
Procedència: Recursos Humans

Vist que el Ple d'aquest Ajuntament, en la sessió del dia 28 de gener de 2021 va acordar autoritzar la Sra. Tania Galán Gómez, amb DNI XXXXX656R, llavors treballadora de l'Ajuntament de Montcada i Reixac, amb la categoria professional de Tècnic Mig (Grup A2), llavors ocupant el lloc de treball "Tècnic Mig Arxiu Històric" (codi lloc 0482) de l'Àrea Social, la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada de docent en una entitat privada sense ànim de lucre, amb domicili social a l'Hospitalet de Llobregat, per compte propi i fora del terme municipal de Montcada i Reixac, amb una dedicació parcial d'1 hora setmanal, distribuïda fora de la jornada de treball assignada en aquest Ajuntament, jornada ordinària-jornada flexible, amb efectes des de l'aprovació d'aquesta compatibilitat pel Ple Municipal i fins a la finalització dels seus serveis a l'Ajuntament o la seva finalització per qualsevol altre motiu o circumstància.

Vist el decret d'alcaldia núm. 2023/001569, de data 14 de juny de 2023, de nomenament de la Sra. Tania Galán Gómez com a funcionària de carrera, amb la categoria professional de Tècnica grau mitjà, per l'existència de plaça vacant, dintre de al servei de Sistemes d'Informació, Comunicació i Gestió de l'àrea de Serveis Generals

Vista la instància presentada per la funcionària de carrera de l'Ajuntament de Montcada i Reixac, Sra. Tania Galán Gómez, amb DNI XXXXX656R, en data 12 de març de 2024, amb núm. de registre d'entrada 2024006359, en sol·licitud de compatibilització de l'exercici professional del seu lloc de treball amb una altra activitat laboral en el sector privat.

Atesa la declaració d'activitats efectuada el dia 12 de març de 2024 per la Sra. Tania Galán Gómez per mitjà de la qual demana la compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada, sense res a veure amb la que desenvolupa a l'Ajuntament, i amb domicili al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, amb una dedicació parcial de 10h màximes setmanals, a realitzar divendres a la tarda i dissabtes al matí i a la tarda, sense afectació a la jornada de l'activitat principal en aquest Ajuntament.

Vist que l'article 329, en relació a les previsions de l'article 330, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en concordança amb els articles 11 i següents de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i amb l'art. 12 i següents de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de la Generalitat de Catalunya, estableix la possibilitat de reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades, sempre que la suma de les jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no superi la jornada ordinària establerta a l'entitat local incrementada en un 50% i que no hi hagi coincidència horària en l'exercici d'ambdues activitats.

Atès que la compatibilitat sol·licitada no està inclosa en cap de les causes d'incompatibilitat determinades pels articles 330 i 331 del Reglament de personal al servei de les entitats locals en relació als articles 11, 12, 13, 14 i 15 de la Llei 21/1987 i els articles 11, 12, 13 i 15 de la Llei 53/1984.

Vist l'informe de la cap del servei de Recursos Humans, de data 14 de març de 2024.

Vistes les competències atribuïdes al ple de la Corporació segons l'article 54 s) i 333 del Decret 214/1990 per autoritzar les sol·licituds sobre compatibilitat del personal

Qui subscriu proposa al Ple que acordi:

PRIMER.- Autoritzar la Sra. Tania Galán Gómez, amb DNI XXXXX656R, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Montcada i Reixac, amb la categoria professional de Tècnic Mig (Grup A2), ocupant el lloc de treball "Tècnic Mig Arxiu Històric" (codi lloc 0530), la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada de guia cultural i educativa per a entitats i institucions diverses, amb domicili social a l'Hospitalet de Llobregat, per compte propi i fora del terme municipal de Montcada i Reixac, amb una dedicació parcial de màxim 10 hores setmanals, distribuïda fora de la jornada de treball assignada en aquest Ajuntament, amb tipologia de jornada ordinària-jornada flexible, amb efectes des de l'aprovació d'aquesta compatibilitat pel Ple Municipal i fins a la finalització dels seus serveis a l'Ajuntament o la seva finalització per qualsevol altre motiu o circumstància.

SEGON.- Subordinar la present autorització al compliment d'allò disposat als articles 330 i 331 del Reglament de personal al servei de les entitats locals en relació als articles 11, 12, 13, 14 i 15 de la Llei 21/87 i els articles 11, 12, 13 i 15 de la Llei 53/84.

TERCER.- Disposar que autorització restarà sense efecte en el supòsits següents:

- si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència,
- si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec,
- si la dedicació horària de l'activitat privada coincidís amb la jornada laboral.

QUART.- Condicionar aquesta autorització al compliment dels següents requisits:

- La persona afectada no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de la segona activitat autoritzada.
- L'autorització de la compatibilitat restarà sense efecte en cas que s'ocupi o s'assigni la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.
- L'autorització de la compatibilitat restarà sense efecte en cas que la persona interessada modifiqui la seva activitat principal amb aquest Ajuntament per canvi de lloc de treball, canvi de naturalesa jurídica del vincle professional amb aquest Ajuntament o d'altres canvis significatius d'algun dels aspectes de la seva relació professional amb l'Ajuntament.

CINQUÈ.- La Sra. Tania Galán Gómez està obligada a posar en coneixement d'aquest Ajuntament qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada, així com quant al règim de cotitzacions.

SISÈ.- El factor de realitzar excepcionalment de forma no permanent els seus serveis fora del seu horari de treball, previst en la seva tipologia horària de jornada flexible tindrà prioritat, i el compliment del qual no podrà ser afectat o alterat amb motiu de la segona activitat, d'acord amb el que indica el punt 2. Jornada flexible, de l'Annex V-Reglamentació sobre dedicacions i jornades de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament, de l'Acord-Conveni 2020-2023, ara prorrogat, que diu el següent: "És aquella jornada que tenen assignada aquells llocs de treball a partir del nivell 8 del col·lectiu oficines i brigada, nivell 10 del col·lectiu policia, i que implica que, quan per necessitats del servei i per la responsabilitat del lloc de treball que ocupen hagin de realitzar excepcionalment de forma no permanent els seus serveis fora del seu

horari ordinari de treball, les mateixes hores efectivament realitzades es podran compensar mitjançant la flexibilització del seu horari de treball (...)"