

PROPOSTA

Expedient: 1/2025/RPP
Procedència: Recursos Humans

Actualment el govern municipal està en procés de negociació, a la Mesa General de Negociació de Condicions Comunes, del nou Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics municipals, atès que el vigent és de l'etapa 2020-2023 i va ser denunciat en temps i forma abans de la data del seu final de vigència.

En el seu moment un informe extern va posar en evidència certes redaccions que haurien de ser ajustades a Llei del conveni vigent fins aquella data. L'autor d'aquell informe va ser l'assessor del govern municipal en la negociació en funció d'un altre contracte de serveis. Els indicis detectats en aquell altre projecte, comentats amb els interlocutors del govern municipal han fet avinent la necessitat d'un estudi aprofundit del contingut de l'Acord vigent, des de la perspectiva de la funcionalitat per a la gestió dels recursos humans municipals, que es fa en aquesta proposta, i que en els aspectes que es diran, molt recomanables altres mesures de millorament dels sistemes de gestió de personal apart del procés de negociació d'un nou Acord mixt.

El dia 11 de maig de 2022 es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona l'anunci de la Resolució dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya de 14 de febrer de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Montcada i Reixac per als anys 2020-2023 (codi de conveni núm. 08100612142022), en endavant Acord Mixt 20-23. Aquesta publicació ocupa un total de 78 pàgines del Diari Oficial, de les quals 30 són text articulat de l'Acord, i les 48 restants són Annexos.

En el ben entès que, en el marc de la negociació col·lectiva entre representants del personal de l'Ajuntament i l'equip negociador de l'Ajuntament, es va arribar a un acord sobre la vigència de l'article 22 del text articulat de l'Acord Mixt 20-23 es titula: "*Factors del complement específic*", segons certificació de l'acta de la mesa de negociació que consta en l'expedient administratiu. I atès que el que aquest article regula es objecte de la RLT i no d'un Acord Mixt, perquè el Complement Específic legalment s'ha de regular a la RLT i ha de basar-se en els factors d'algun mètode de valoració, i no de trams de retribució com es regula en aquest article del acord esmentat, sent tema expressament dit per les lleis que ha d'estar a la RLT.

Vist el que disposa l'art. 283.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 29, Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació als articles 21 i 22 de la LBRL.

Atès que en la Mesa Negociadora del proper Acord-Conveni del personal s'ha arribat a un Acord per unanimitat entre la part representativa del govern municipal i els representants dels sindicats CCOO, SPL i Intersindical sobre el text exacte de la part dispositiva d'aquesta proposta d'Acord, segons consta en la certificació de l'Acta de la

sessió del dia 21 de novembre de 2024 que consta en l'expedient 06/2024/ALTRRH vinculat a l'expedient 1/2024/ACCON relatiu al nou Acord-Conveni.

Vist l'informe del coordinador general de data 21 de gener de 2025.

D'acord amb les atribucions del Ple de l'Ajuntament, en virtut de l'article 22, apartat 2 lletra i de la LBRL.

Qui subscriu proposa al Ple que acordi:

PRIMER

APROVAR l'actualització general, refosa i consolidació de la Relació de llocs de treball de l'ajuntament de Montcada i Reixac, que consta dels següents documents normatius:

- a) El Repertori de descripcions dels llocs de treballs, que consisteix en totes les fitxes de descripcions de responsabilitats i funcions de cada lloc de treball i dels requisits per a ocupar-los que no puguin ser expressats en xifres o acrònims que aquest Ple hagi aprovat, refonent-hi i consolidant-ne les modificacions, esmenes i ampliacions que aquest Ple hagi aprovat des de la creació de la RLT fins a aquest Ple.
- b) La Taula Resum dels llocs de treball, que consisteix en una taula on consten, per a cada lloc de treball del Repertori, totes les característiques, determinacions i requisits i exigències per a ocupar-los de cada lloc de treball que poden ser expressats en xifres o acrònims, que aquest Ple hagi aprovat, refonent-hi i consolidant-ne les modificacions, esmenes i ampliacions que aquest Ple hagi aprovat, des de la creació de la RLT fins a aquest Ple.
- c) La Taula de Codis de la Taula Resum, que explica totes les xifres i acrònims que existeixen a la Taula Resum anterior.
- d) La normativa reguladora de la Relació de llocs de treball, una refosa i consolidació de totes les determinacions normatives sobre la gestió de la RLT que aquest Ple hagi aprovat, refonent-hi i consolidant-ne les modificacions, esmenes i ampliacions que aquest Ple hagi aprovat des de la creació de la RLT fins a aquest Ple.

SEGON

APROVAR que la refosa i consolidació prescrita en l'acord anterior ha d'incloure totes les determinacions que el text actualment vigent per pròrroga de l'Acord-Conveni del personal municipal conté que, per exigència legal, pertanyen a la Relació de llocs de treball, en concret el seu article 22 i el text íntegre dels Annexes 4, 5, 6, 7 i 8; en el ben entès que totes les determinacions hauran de ser modificades i actualitzades d'acord amb les modificacions acordades per aquest Ple posteriorment a la publicació de l'Acord-Conveni.

TERCER

APROVAR que, coherentment amb les prescripcions legals vigents, des de l'aprovació d'aquests Acords, el text de referència únic sobre qualsevol determinació relativa a les matèries que legalment formen part de la RLT seran aquests Acords i les seves successives actualitzacions o ampliacions, que són competència del Ple.

QUART

REQUERIR a l'alcaldia que, en el termini màxim de 3 mesos des de l'aprovació d'aquests Acords, es porti al Ple, prèvia negociació amb la representació sindical i els tràmits adients, una proposta d'Acords on consti materialment en un text únic tota la documentació de la RLT que s'ha aprovat en els Acords anteriors, i on s'hagin fet el ajustos pertinents per tal que es compleixin totes les disposicions legals i normatives vigents sobre la RLT i sobre l'estructura retributiva dels funcionaris i empleats d'aquest ajuntament, que a més permeti comptar amb un text refós i consolidat únic i complet de la RLT, per a l'eficàcia de la gestió, per al dret de consulta del personal municipal i el dret de la ciutadania sobre transparència. Específicament, s'ha d'assegurar el compliment del requisit legal de concentració en el Complement Específic de totes les retribucions fixes i estables al lloc de treball més enllà del Sou i del Complement de Destinació, definint si cal diversos trams del Complement atenent a diverses consideracions.

CINQUÈ

REQUERIR a l'alcaldia que, un cop complet el requeriment de l'Acord anterior, el Servei de Recursos Humans mantingui en el futur permanentment actualitzat el text refós i actualitzat de la RLT, incorporant a la documentació i als seus canals de publicitat qualsevol canvi puntual o general que el Ple aprovi, que asseguri la permanència futura de la plena actualització, integritat, publicitat i transparència de la Relació de llocs de treball municipal.